

المحتويات

أساسيات القيادة في الأوقات المتغيرة

- مفهوم القيادة الحديثة ودور القائد اليوم.
- كيف تتأثر المؤسسات بالمتغيرات المفاجئة؟
- صفات القائد المرن والذكي اجتماعياً.
- التخلص من العادات الإدارية القديمة والجامدة.
- تقييم الوضع الحالي لمؤسستك وفريقك.

أدوات التفكير الاستراتيجي البديل

- كيف تقرأ السوق وتتوقع التحولات القادمة؟
- تصميم خطط مرنة وقابلة للتعديل السريع.
- مهارة وضع السيناريوهات البديلة (خطة أ، ب، ج).
- تحديد الأولويات العاجلة والمهمة للمؤسسة.
- أدوات اتخاذ القرار الجماعي السريع والمدروس.

قيادة وتنظيم فرق العمل المرنة

- بناء فرق عمل قادرة على التكيف الذاتي.
- مهارات تفويض الصلاحيات لسرعة الإنجاز.
- تحسين التواصل الداخلي بين الإدارات في الأزمات.
- تحفيز الموظفين ومحاربة الإحباط ومقاومة التغيير.
- إدارة وتقييم الأداء بناءً على النتائج لا الساعات.

أدوات التعامل مع الأزمات والمشكلات

- رصد المؤشرات الأولية للمشكلات قبل وقوعها.
- خطوات تشكيل "فريق الطوارئ" داخل المؤسسة.
- مهارة التهدئة واحتواء التوتر داخل بيئة العمل.
- أساليب حل المشكلات الإدارية والمالية الطارئة.
- توثيق الدروس المستفادة من كل تحدي يواجهه المنظمة.

المرونة التشغيلية وتطوير الخدمات

- كيف تجعل أساليب عملك اليومية أكثر خفة وسرعة؟
- تقليص الإجراءات الطويلة والمعاملات الورقية (الهدر الإداري).
- تطويع التكنولوجيا والأدوات الرقمية لخدمة العمل.
- تعديل المنتجات أو الخدمات لتناسب احتياجات السوق الحالية.
- موازنة الجودة العالية مع السرعة في التنفيذ.

الاستدامة وقيادة المستقبل

- قياس مدى نجاح المؤسسة في التكيف والمرونة.
- تحويل المرونة إلى ثقافة دائمة وليس مجرد رد فعل.
- صناعة قادة مستقبليين داخل المنظمة (تجهيز البدلاء).
- الحفاظ على المكتسبات والنمو المستمر رغم الظروف.

لمن هذا النشاط

- أعضاء مجالس الإدارة.
- الرؤساء التنفيذيون.
- مدراء الإدارات.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء الأقسام ورؤساء الوحدات الإدارية.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- قادة فرق العمل والمشرفون.
- مسؤولو إدارة المخاطر والأزمات.
- المدراء المرشحون للمناصب القيادية.
- مستشارو الإدارة والتطوير المؤسسي.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- فهم كيفية قيادة المؤسسات بنجاح وسط المتغيرات السريعة.
- اكتساب أدوات عملية لتوقع الأزمات والتعامل معها بمرونة.
- تطوير مهارات اتخاذ القرارات الذكية في الأوقات الحرجة.
- بناء ثقافة مؤسسية تتقبل التغيير وتدعم الابتكار.
- تحسين القدرة على توجيه وتحفيز فرق العمل عن بُعد أو حضورياً.
- تعلم كيفية إعادة ترتيب أولويات العمل دون خسائر.
- التخلص من الجمود الإداري وتحويل التحديات إلى فرص نمو.
- رفع كفاءة التشغيل اليومي للمؤسسة بروح مرنة.
- صياغة خطط بديلة وجاهزة للتطبيق الفوري عند الحاجة.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	التوقيت	لغة النشاط	التكلفة
20 - 24 سبتمبر 2026 (إسطنبول)	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا	اللغة العربية	\$ 2950 (إسطنبول ، دبي)
26 - 30 أكتوبر 2026 (لندن)			\$ 4950 (لندن)
29 نوفمبر - 3 ديسمبر 2026 (دبي)			
11 - 15 إبريل 2027 (دبي)			

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر